



INFORME !

LES DROITS DES FEMMES



8 mars 2024 #UnJourSansNous

Appel à la grève couvrant la journée du 8 mars !

Le 8 mars est la journée internationale de lutte pour les droits des femmes, une journée de grève féministe de toutes et tous pour revendiquer et gagner l'égalité réelle au travail et dans la vie. C'est aussi une journée de solidarité avec les femmes du monde entier et de lutte contre les idées d'extrême droite sexistes et patriarcales.

Le 8 mars, on se retrouve dans la rue !
Retrouvez les points de rassemblements pres de chez vous sur

<https://www.grevefeministe.fr/>

Au travail, dans la vie, gagnons l'égalité !
Le 8 mars, on arrête tout, toutes et tous !

#UN JOUR SANS NOUS



LES FEMMES SONT MOINS PAYÉES, MOINS RECONNUES, ONT MOINS DE PRIMES ET DE PROMOTIONS. MAIS POURQUOI ?
4 FACTEURS EXPLIQUENT PRINCIPALEMENT LES ÉCARTS DE SALAIRE ENTRE FEMMES ET HOMMES :

LE « **PLANCHER COLLANT** », LES TEMPS PARTIELS QUI SONT LA NORME DANS DE NOMBREUX MÉTIERS FÉMINISÉS ET GÈNÈRENT HORAIRES DÉCALÉS, PRÉCARITÉ ET SALAIRES INFÉRIEURS AU SMIC MENSUEL.

LES « **PAROIS DE VERRE** », LA DÉVALORISATION DES MÉTIERS DANS LESQUELS LES FEMMES SONT CONCENTRÉES, OÙ LES QUALIFICATIONS, LES RESPONSABILITÉS ET LA PÉNIBILITÉ NE SONT PAS RECONNUES

LE **PLAFOND DE VERRE** LES DISCRIMINATIONS DE CARRIÈRE ET LE FAIT QUE LES FEMMES ACCÈDENT MOINS AUX RESPONSABILITÉS PROFESSIONNELLES

LA PART VARIABLE DE LA RÉMUNÉRATION ET LES PRIMES QUI, SOUS UNE APPARENTE NEUTRALITÉ DISSIMULENT EN FAIT DES CRITÈRES INDIRECTEMENT DISCRIMINANTS POUR LES FEMMES (PRÉSENTISME, CHARISME, PARTICIPATION AU CHIFFRE D'AFFAIRE...). C'EST CE QUI EXPLIQUE QUE PLUS ON MONTE DANS LA HIÉRARCHIE DE L'ENTREPRISE, PLUS LES ÉCARTS SE CREUSENT.

1ère réunion NAO Temps de Travail le 20 Mars

La CGT portera la semaine de 4 jours de travail à 32 heures sans diminution de salaire, afin de permettre à toutes et tous de travailler en ayant du temps pour ses proches et pour soi.

Meilleure articulation entre vie professionnelle, vie familiale et personnelle.

Diminution des contrats temps partiels subis qui maintiennent les femmes dans l'inégalité salariale et la précarité

Meilleure répartition des tâches entre femmes et hommes

ET CHEZ COVEA ?

La direction ne manque pas une occasion de célébrer le rang honorable que l'entreprise occuperait dans tel ou tel classement. S'il est un score dont elle ne se vante pas, c'est celui de l'index égalité femmes hommes introduit dans le code du travail par une loi de 2018.

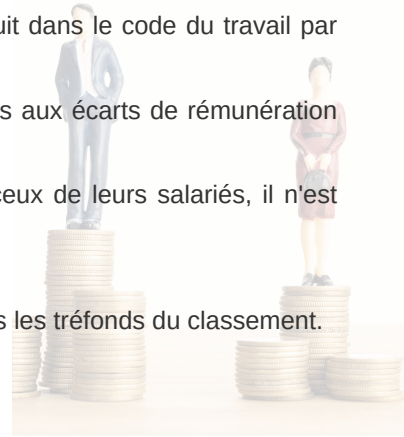
Ce texte impose aux entreprises de plus de cinquante salariés de publier "des indicateurs relatifs aux écarts de rémunération entre les femmes et les hommes".

La majorité politique ayant voté cette loi étant plus sensible aux intérêts des entreprises qu'à ceux de leurs salariés, il n'est guère difficile d'obtenir une note "honorable".

Du coup, cet index n'est véritablement utile que pour comparer les entreprises.

Et surprise, Covéa, premier assureur de biens et de responsabilité pour les particuliers, figure dans les tréfonds du classement.

Dans le dernier classement publié (qui couvre l'exercice 2022), Covéa était à la 39ème position parmi les 52 entreprises de plus de 1000 salarié.e.s dans le domaine de l'assurance.



Rémunération

Il existe chez COVEA un dispositif d'examen de situation individuelle

ACCORD COLLECTIF RELATIF A L'EGALITE PROFESSIONNELLE FEMMES / HOMMES AU SEIN DE L'UES COVEA (consultable sur workplace) prévoit une enveloppe annuelle destinée à supprimer les écarts de rémunération entre salariés placés dans une situation comparable. Conformément à l'article 5.3.3.1, l'examen des éventuelles actions correctives individuelles sera réalisé par la DRH.

Pour toute demande à l'initiative du salarié, de son responsable hiérarchique ou de son RRH, il convient de se connecter à LIFEBox / Mon parcours / Développement professionnel / Entretiens puis de cliquer sur « initier l'entretien », ce qui permettra de formaliser la demande d'examen de situation individuelle.

Le harcèlement sexuel ou sexiste

Vos interlocuteurs:

- Le numéro d'écoute, d'informations et d'orientation : 3919
- L'inspection du travail
- Le Défenseur des Droits :

Défenseur des droits
Libre réponse 71120
75342 Paris Cedex 07
09 69 39 00 00

<https://www.defenseurdesdroits.fr/>

AU SEIN DU GROUPE, UN RÉFÉRENT EST EN CHARGE DE L'ORIENTATION, DE L'INFORMATION ET DE L'ACCOMPAGNEMENT DES SALARIÉS EN MATIÈRE DE LUTTE CONTRE TOUTES FORMES DE VIOLENCES SEXISTES OU SEXUELLES, AINSI QUE LES TROIS RÉFÉRENTS DÉSIGNÉS PAR LES CSE.

la CGT FIDELIA

Vos représentants CGT sont également des interlocuteurs privilégiés en cas de besoin.

cgtfidelia@fidelia-assistance.fr



